



## WIE?

- Zelfstandige **zaakvoerder/bedrijfsleider**
- Die een regelmatig loon opneemt uit zijn/haar vennootschap



## WAT?

- Pensioenopbouw / Overlijden: **vrije keuze van begunstiging**
- Arbeidsongeschiktheid en Premievrijstelling: **behoud levensstandaard**



## PREMIE?

- Berekend i.f.v. de 80%-regel: **inhaalbijdrage mogelijk**
- Premie aanvullende waarborgen komt bovenop de premie pensioen/overlijden

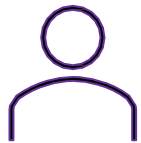


## FISCALITEIT?

- De premie pensioen / overlijden zijn aftrekbaar **als beroepskost in de vennootschap**
- Aanvullende waarborgen aftrekbaar **als beroepskost in de vennootschap**
- **Geen minimumduur !**
- **Premietaks van 4,4%** op de premies pensioen /overlijden
- Premietaks van 9,25% op de arbeidsongeschiktheid

# IPT: Laat uw vennootschap uw pensioen financieren

Elke bedrijfsleider die een regelmatig loon uit zijn vennootschap haalt, heeft baat bij een Individuele Pensioentoezegging. **Hiermee verluist hij/zij op fiscaal vriendelijke wijze gelden van de vennootschap naar zijn privévermogen.** Dit zorgt voor het noodzakelijke aanvullende pensioen!



Uw klant



- Ontvangt een royaal aanvullend pensioen gefinancierd door de vennootschap
- Heeft de zekerheid dat hij/zij kan beschikken over uw volledig opgebouwd pensioenkapitaal
- Behaalt een aantrekkelijk rendement
- Dekt het pensioenkapitaal in met een dekking overlijden
- Kan de pensioentoezegging gebruiken in het kader van een onroerend goed in de EER
- Combineerbaar met VAPZ/RIZIV en 3e pijler



Zijn/haar  
vennootschap



- Kan de bijdragen fiscaal in mindering brengen als beroepskost
- Kan elk van haar zaakvoerders op maat fideliseren en motiveren